



sistema socio-sanitario del Veneto
EMERGENZA INFERMIERI e OSS

USR Cisl
Fisascat Cisl
FNP Cisl
FP Cisl
Veneto



Sistema socio-sanitario del Veneto: LE FIGURE PROFESSIONALI STRATEGICHE

Nel pubblico e nel privato

MEDICI

INFERMIERI

OPERATORI SOCIO- SANITARI

Manca il personale necessario per la attività ordinaria

La situazione si fa drammatica con l'epidemia da COVID-19

GLI INFERMIERI

34.000 OCCUPATI IN TOTALE, di cui

24.000 Sanità pubblica

3.500 Case di riposo

6.500 Sanità privata e altri servizi

550-600 i pensionamenti (anno 2019)

1.300 laureati per anno

CARENZA/FABBISOGNO TOTALE ca 8.000 unità

GLI O.S.S.

35.600 OCCUPATI IN TOTALE, di cui

8.600 Sanità pubblica

23.000 Case di riposo

400 Altri servizi (disabili, domiciliari, sanità privata)

12.000 in età oltre i 55 anni

4.000 formati nel triennio 2017/2019

CARENZA/FABBISOGNO TOTALE ca 2.000 unità

LE CAUSE STRUTTURALI DELLA CARENZA 1-2

1- insufficiente programmazione formativa

(corsi universitari infermieri, corsi professionali OSS)

2- professioni sempre meno attrattive

(precariato nel privato, insufficiente riconoscimento economico)

LE CAUSE STRUTTURALI DELLA CARENZA 3-4

3- barriere verso i personale straniero

(equipollenza dei titoli, norme sui flussi)

4- riduzione della immigrazione dal Mezzogiorno

(Il Sud assume, scarsa offerta di servizi e welfare per i non residenti)

LE CAUSE STRUTTURALI DELLA CARENZA 5-6

5- la pandemia da COVID-19

(personale aggiuntivo, personale assente per infezione-infortunio)

6- la migrazione dal privato al pubblico

(più assunzioni pubbliche, migliori condizioni di lavoro)

LE CAUSE STRUTTURALI DELLA CARENZA 7

7- i pensionamenti

(elevata presenza di personale anziano,
lavoro stressante che invita alle uscite anticipate)

LE PROPOSTE DELLA CISL 1-2

1- potenziare la formazione

(più posti e più corsi di laurea infermieristica, più corsi OSS e OSSS)

2- integrare il personale IPAB nel sistema socio-sanitario pubblico

(possibilità di riprogrammare il servizio su tutte le strutture)

LE PROPOSTE DELLA CISL 3-4

3- nuovo accreditamento dei privati e unità contrattuale

(pieno rispetto dei contratti nazionali e no al dumping contrattuale)

4- libertà di assunzione dei lavoratori stranieri

(superamento delle barriere burocratiche e restrizioni)

LE PROPOSTE DELLA CISL 5-6

5- incentivi al ritorno/prosecuzione al lavoro

(durante emergenza COVID-19: efficaci agevolazioni fiscali per i pensionati che tornano al lavoro e quelli che non lasciano il posto)

6- Accordo sindacale per il secondo impiego

(volontario e con tutela del riposo)

LE PROPOSTE DELLA CISL 7-

**7- incentivi con welfare e altri servizi per i lavoratori
che rimangono in Veneto**
(favorire la permanenza dei lavoratori nel territorio regionale)

L'ASSISTENZA CON BADANTI

Stop alla emarginazione dal sistema socio-assistenziale

Integrazione e sussidiarietà con politiche di programmazione sociosanitaria territoriale

TAVOLO REGIONALE DI CONCERTAZIONE

Promosso da **Regione Veneto** con:

- Università
- Enti di Formazione
- Rappresentanze dei Lavoratori
- Rappresentanze delle Aziende Private

RISORSE: Nazionali, Regionali, U.E. (compreso MES)